



**賀詞交歓会開催報告**

**CLUBJIET ソリューションベンダーよりご提案**

**ソウル支部設立報告**

**「若手から始める働き方改革」**

**～第9回首都圏合同若手交流会**

# 平成30年 賀詞交歓会開催報告



平成30年1月16日17時 京王プラザホテル4階にて、賀詞交歓会を実施いたしました。  
新年のお祝いにふさわしい非常に賑やかな会合となりました。  
頂いたご挨拶を抜粋して掲載します。

## 【挨拶】



特定非営利活動法人  
日本情報技術取引所 理事長  
酒井 雅美

皆様、新年あけましておめでとうございます。  
日頃より、特定非営利活動法人日本情報技術取引所の活動にご支援、ご協力を賜り、ありがとうございます。  
平成30年も当取引所のスローガンである、“ビジネスの創出と良い取引の成立を目指して”を基軸とし、仕事を作っていくんだという強いメッセージを掲げながら、地域情報社会の発展、他団体との交流、及び行政への問いかけを行っていく所存です。  
また、この方針に沿いながら、今期は働き方改革の重点活動計画をもって、情報化社会の発展と日本経済の活性化に寄与して参ります。

おかげさまでJIETは現在、会員数で言えば、日本でまた業界で一番大きな団体に発展しました。参加企業は約801社、従業員や技術者は5万人以上を抱える団体です。

801社、5万人の人々の色々な思いや考えが集まって形成されるJIETですが、出来る限り全ての人々が満足できる団体を作りたいと考えております。

それを具現化するためにも今年も初心に戻り、「いつ仕事が欲しいのか」「どこで仕事がしたいのか」「誰の仕事が欲しいのか」「何をしたいのか」「なぜ仕事が欲しいのか」「どのようにマッチングしていくか」を丁寧に追ひ、会員の皆様が思うビジネスの創出が出来るよう、全ての会員様のための5W1H、これを埋めていく、このような作業をする年にしたいと思っております。

どうか今後とも会員の皆様には、JIETの活動に積極的に参加をしていただき、そこに集う皆さまとの交流を深めて頂けたら幸いです。

本年もどうぞよろしくお願い申し上げます。

## 【ご来賓よりの挨拶】



経済産業省 商務情報政策局  
地域情報化人材育成推進室 室長  
藤岡 伸嘉 様

皆様、新年あけましておめでとうございます。

本日は、日本情報技術取引所の賀詞交歓会が盛大に開催されますことを心よりお慶びを申し上げます。

昨年は、東証株価が26年ぶりに高値で終わり、今年は株の世界のみならず実質経済においても、それぞれ発展が期待される所です。

このような背景において、第四次産業革命の推進が一層活発になっており、第四次産業革命時代における生産性革命に向けては様々な産業、データ、企業、個人、それがデータを介して繋がる“コネクテッド・インダストリーズ”の実現が経済発展の鍵と考え、世耕経済産業大臣をはじめに推奨しております。

本税制は、ソフトウェア等の設備投資に対し、特別償却、または税額控除の措置を講ずることで、賃上げや設備投資に積極的な企業の法人税負担を最大20%まで引き上げ、さらには中小企業、小規模事業者のIT導入に対して500億円規模の予算を計上するなど大胆な支援を行ってまいります。

JIETの皆様には、これらの支援制度を積極的に活用いただきながら、更なる生産性の向上に取り組んでいただければ幸いです。

さらに人づくり革命につきましても、人材の確保や育成は経済の発展にとって重要な課題と考え、人生100年時代に対応した人材育成やリカレント教育を産業界と共に推進したいと考えています。

ここまで第四次産業革命と称しお話を進めて参りましたが、まさにIT企業の皆様方の発展こそが、日本経済の発展・拡大に強く不可欠な垣根であると思っております。

本年がJIET及び会員の皆様にとって、実り多き飛躍の年となりますことを心よりお祈り申し上げます。

## 【ご来賓よりの挨拶】



一般社団法人  
日本IT団体連盟 専務理事  
別所 直哉 様

皆様あけましておめでとうございます。

おかげさまで、日本IT団体連盟も1年を越える活動を継続させることができました。

昨年は、初めて自民党及び公明党の事前調査会に税制改正要望を届けることが出来、IT関連の税制や助成金等につきまして、私共の意見を取り入れて頂いたこと大変感謝しております。

しかしながら走り出したばかりで“力が弱い”と痛感する所も多々あります。

例えば、他の経済団体から提出される書面が非常に分厚いのに比べると、当連盟の厚さはまだまだで、皆さまの意見を吸い上げる力の弱さを痛感しております。

昨年の反省を活かして、今年も皆様のご協力を得ながら、より多くの人の声を国政および行政に届ける中継ぎの仕事をきちんと果たしたいと思っております。

当連盟はご賛同頂いている、JIET様や各会員の皆様、他の多くの団体様が活動しやすい環境づくりを目指しております。

多くの皆様の声をお寄せいただきたいと考えておりますので、各委員会への参加も是非ご検討ください。

加えて、昨年は当連盟とは別に政治連盟を私個人として立ち上げました。

日本IT連盟は行政に向き合い様々な活動をしていく機関、政治連盟は国会議員の方々とうまく向き合う機関として棲み分けしております。

政治連盟には会社組織で参加が出来ないことから、私自身も個人として参加していますが、国会議員の皆さまは一つ一つの意見に熱心に耳を傾けて下さいます。

ご関心があれば政治連盟にも参加いただき、皆さまと一緒に当連盟に寄せられる貴重な意見を届けたいと思っております。

本年も積極的なご参加を頂けますよう、よろしくお願い致します。

## 【乾杯】



一般社団法人  
コンピュータソフトウェア協会 会長  
荻原 紀男 様

皆様、あらためまして明けましておめでとうございます。  
本年度施行のサービス産業向け生産性向上のためのIT補助金は、100億から500億に引き上げられました。これはIT連盟の一年間の様々な活動が実を結んだものと思われまます。  
この500億円の予算は、本年4月から6月の間に3回に分けて施行されます。  
一件あたりの最高額は100万円、なんと5万件の処理が必要となります。(後日注:50万円、約13万件に変更見込み)  
業界全体で500億円をなんとしても使い切ることが大きなテーマとなりますので、皆様には、多方面に足をのばして頂き、ご尽力いただけますようよろしくお願い致します。

また、補助金比率は2分の1ですから、市場として1000億円の仕事を受注することになります、是非やりがいも感じていただきたいと思います。

政治連盟に関してですが、これまで我々の業界は政治と無縁であっても進んで来ることが出来ました。

しかしながら、第四次産業革命は、どんな状況が起きるか予測不明の社会です。

例えば、5年前にビットコインなどの言葉はありませんでした。

そんなことがどんどん起きている今、アメリカからの技術が沢山押し寄せてくれば、日本の法制度は追いつかない状況になります。

あるいは法制度の設計を間違えて、日本だけが大打撃をするなども起こりうる時代です。

我々が向き合い勝つべき相手は、日本国内の話ではなく海外を相手にしなくてはならない状況、政官民が一体になって早急に法律をつくり、自分たちが消化していくことが重要です。

我々は、この国の先頭に立って、IT業界のみならず他の産業とも足並みを揃えて、この国の未来をつくる義務があります。

是非、皆様にもIT政治連盟にもご参加いただきお力添えを頂けますようよろしくお願い致します。

## 【中締め】



副理事長 兼 国際委員長  
杉山 茂治

本日はお忙しい中をJIET賀詞交歓会にお集まりいただき、誠にありがとうございました。  
皆様のおかげをもちまして、今年もまた素晴らしいスタートを切ることができました。  
本当にありがとうございます。

このような言葉があります、「一生空しく過ごして万歳悔ゆること勿れ」。

これは、大切な一日一日を断じて後悔することなく聡明に生き抜いていこうという意味です。

享樂よりも向上、臆病よりも勇気のふるまいをもって、われわれJIETは2018年も酒井理事長を中心に会員様ファーストで進んで行きたいと思っております。

それでは、本日お集まりいただきました皆様のご健康とますますのご繁栄を祈念して関東一本締めにて締めたいと思っております。

## 【会場風景】



# 賀詞交歓会特別発表会～ CLUBJIET ソリューションベンダーよりご提案

賀詞交歓会に先立ち、特別発表会～ CLUBJIET ソリューションベンダーよりご提案、と題して、8社の CLUBJIET メンバーより自社ソリューション、パッケージ、製品のご紹介をいただきました。発表会社名と内容は以下の通りです。



- 1) 応研株式会社  
・基幹業務システムの「働き方改革」に対するご提案
- 2) ソフトバンクコマース&サービス株式会社  
・ライセンスオンラインのご紹介
- 3) free 株式会社  
・free のご紹介と free を使った経営の意思決定迅速化
- 4) マジックソフトウェア・ジャパン株式会社  
・「実績 No.1 の超高速開発ツール：マジックソフトウェアの紹介」
- 5) 富士ゼロックス神奈川株式会社  
・プロダクトマネージャー / 営業部長の現場から、エンジニアリングへの期待
- 6) ワークスマイナルジャパン株式会社  
・「LINE WORKS」が創生するシステム構築ビジネスのご紹介
- 7) 日本オラクル株式会社  
・クラウドによりひろがる業務活用事例～クラウドとチャットボットの活用～
- 8) 株式会社 アシスト  
・OSS セキュリティ & コンプライアンス管理ソリューション WhiteSource ご紹介



ご参加の皆様からは、複数のベンダーの情報を得る良い機会となった、最新のサービスを知ることが出来た、自社と協業が出来そうな発表者が見つかったなど、好評をいただきました。

CLUBJIET ソリューションベンダーとは・・・  
パッケージ・クラウド・セキュリティ・IDC を専門とする JIET 登録ベンダー



超高速開発ツール  
**Magic Xpa** とは。

素早く開発

まず、ザックリ作って  
動かしてみてもいい

Magic Xpa  
なら!!

完成しからの  
「やっぱりこうしたい」  
「もっとこうしたい」  
の対応が

**得竟**

なぜかと言われ、  
「万能」を狙ったけど、  
「ビジネス業務で使う  
システムに特化した開発ツール」  
だから、なんだ!!

システム開発あるある



【関西支部】

関西支部 平成 30 年賀詞交歓会は 1 月 11 日 (木) ホテルグランヴィア大阪にて開催いたしました。

冒頭に酒井理事長、石丸支部長の挨拶に続き経済産業省 近畿経済産業局 次世代産業・情報政策課長 森下剛志様にご来賓を代表して、ご祝辞をいただきました。

会員企業様はもちろん多くの他団体の皆様にもご列席いただき、100 名様近い盛大な会となりました。余興には大道芸の方をお呼びして、披露いただき大いに盛り上がりました。

本年 10 月をもちまして関西支部は発足して 20 周年を迎えます。これも皆様のおかげと心より感謝いたしております。今後も会員皆様のご期待に添えますよう努めてまいりますので、変わらぬご支援のほどよろしくお願いいたします。



【東海支部】

JIET 全体でトリを飾らせていただいた東海支部 平成 30 年賀詞交歓会は 1 月 25 日 (木) アイリス愛知にて開催いたしました。

酒井理事長、清川支部長の挨拶に続きご来賓代表は経済産業省 中部経済産業局 地域経済部次長 三橋一美様に、乾杯は元幹事 OB でもある一般社団法人 愛知県情報サービス産業協会 副会長 富板恒匡様にご祝辞をいただきました。

当日はここ数年間で一番多い 90 名様のお席となり、和気藹々とした会となりました。本年は昨年 5 月に発足した北陸支部と連携して、東海地区・北陸地区双方のプラスとなるよう活動してまいります。今後も引き続き会員皆様のご支援・ご協力をいただければ幸いです。



【九州支部】

九州支部の平成 30 年賀詞交歓会は 1 月 24 日 (水) ホテルセントラーザ博多 5 階 オークで開催されました。

まずは酒井理事長、川崎九州支部長のご挨拶、そして今年も九州支部が飛躍・発展するよう力強く乾杯を行いました。

九州支部の今年度の目標は、「会員様方の多くのご来場」、「沢山の取引に役立つ商談会作り」、「来るのが楽しみになるような会づくり」を掲げております。

多くの企業様が情報交換をし、交流を深めることにより九州全体の IT 企業の活性化に貢献していきたいと思っています。

会場は笑顔が絶えず和気藹々とした中、由利幹事の中締めでお開きとなりました。

九州以外の会員様方も是非、福岡にお越しの際は商談会、また事務局へもお気軽にお越しいただければ幸いです。



# ソウル支部設立・設立記念式典開催の報告

2017年6月の総会にて設立準備中であることが述べられていた、「ソウル支部」は11月23日に発足し、同日、設立記念式典を開催いたしました。また、設立記念式典と同時に、韓国貿易協会とのMOU（基本合意書）を締結し、相互協力を深めていくことを約束いたしました。

「ソウル支部」はバンコク支部、台北支部に続き私共の3番目の海外支部として、支部長（兼理事）野口義時を中心に活動を進めて参ります。野口支部長は、設立式典において、50名を超える韓国企業にJIETの活動と、ソウル支部設立にあたっての抱負、今後の活動方針を紹介いたしました。

本年度の活動としまして、設立記念式典に引き続き、東京におけるソウル支部・東京支部合同商談会、韓国内での就職フェアを実施し盛会となっております。今後は日本各地域の支部との合同商談会や、韓国内での商談会を定期的に開催して予定です。

## ソウル支部 幹事紹介

理事・支部長 野口 義時 (株式会社 ジー・ソフト 代表取締役)

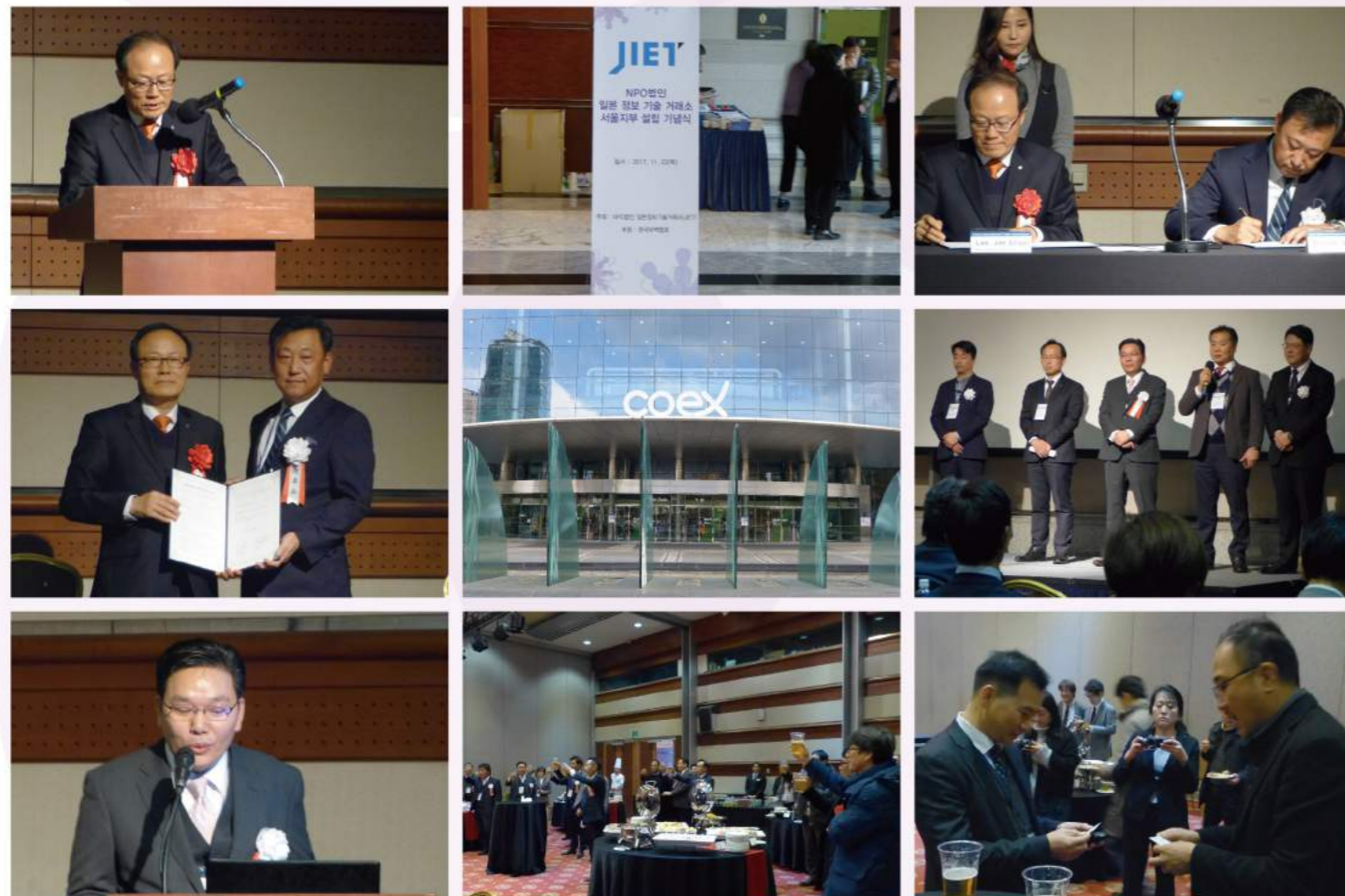
副支部長 Seok Kwang-Jin (DUBHE CO., Ltd CEO)

幹事 姜 勝九 (INTERLINE 株式会社 代表取締役)

幹事 Chul Yong Shim (Micosoft Co., LTD CEO)

幹事 Kim Seung Hyeon (Mine-K CEO)

幹事 Donghyuk Bae (OnlinePowers Co.,LTD. CEO)



# ~韓国貿易協会主催・JIET 共催 グローバル人材採用フェア~

JIET ソウル支部は12月1日（金）、韓国貿易協会様と共催で『2017年グローバル人材採用フェア』を韓国のソウル COEXにて開催しました。

1日限定の採用フェアでしたが、グローバル企業 250社、求職者は約 3,000名が参加するなど、大盛況でした。

JIETからは、合計 17社 33名が参加し、システムエンジニア、プログラマなど数十名の採用が決定しました。

韓国貿易協会（KITA）様は、1946年に設立された民間団体となります。現在会員数は7万社を越え、経済団体として韓国内で上位5番以内に入ります。

昨年11月23日（木）のJIETソウル支部設立記念式典の際に、韓国貿易協会様と日韓における人材採用とビジネスマッチングへの協業に関するMOU締結を行いました。

そして今回の採用フェアでは、韓国貿易協会様からJIET会員参加企業へ渡航費用として1社最大10万円まで補助金が支給され、多くの会員企業が参加できる良い機会となりました。更にJIET参加企業は、韓国貿易協会様から専用ブースが提供され、よりよい環境の中で採用選考を行うことができました。

ソウル支部支部長の野口義時は、今回の採用フェアについての感想を下記の通り申しております。

「現在、日本ではどの企業でも人材不足で困っています。一方、韓国では、数年前から不景気が続いており、若手のエンジニアが仕事を見つけることが出来ずにいるため困っています。そういった背景を元にJIETは韓国貿易協会様と連携し、その一環として人材採用フェアを開催しております。

JIETとしては初めての参加でしたが、一度に多くの求職者と採用選考が出来たため、参加企業様からも良い反応を頂き、参加して良かったと考えております。

今後もこのような行事を年1回以上開催する予定ですので、是非ご参加ください。」



## KIA×JIET 神奈川支部&青年委員会クリスマスパーティーを開催しました

神奈川県情報サービス産業協会（KIA）×日本情報技術取引所神奈川支部&青年委員会 合同クリスマスパーティーは超満員！大盛況！となりました！  
全ての豪華景品はラッキーな参加者やカップルに全て持って帰って頂きました！  
ご参加頂いた皆様、協賛品を寄付頂いた企業の皆様、そして今回初の企画をさせて頂いたKIAの皆様、有難う御座いました！！

開催日時：2017年12月12日（火）19:00～21:00  
開催場所：NOSORG 渋谷  
参加者：75社 187名（KIA 87名 JIET 100名）  
景品協賛：49社 142品（KIA 84品 JIET 58品）  
カップル成立数：???



# 第9回首都圏合同若手交流会

2017年11月22日秋葉原駅前・ハロー貸会議室において、第9回首都圏合同若手交流会が開催された。

第一部はJIET 野木秀子働き方改革委員長による「若手から始める働き方改革」の講演、第二部では参加者全員により「若手から始める働き方改革」についてのグループディスカッションが行われた。

会場には約60名が参加、野木委員長の話を熱心に聞き入り、ディスカッションでは積極的に意見を交換し合うなど、常に若い活気に包まれ盛會に終わった。

## 基調講演 「若手から始める働き方改革」

講師 JIET 副理事長・働き方改革委員長 野木秀子氏



### ～ ひとりひとりが働き方を変えれば日本の経済が変わる ～

日本は今まさに人口オーナス期の真っただ中です。分かりやすく言えば、働く人口よりも働き手に支えてもらわなくては生きられない人口の方が多く、働き手に重い負担がかかっている状況と言えます。このような環境下にありながら、実は日本の企業はまだまだ、戦後の高度経済成長期の考え方、もっと言えば企業体質がその頃のままというケースが多く、人口オーナス期に経済発展をするためには、当然ながら改革が必要です。

この時代に経済発展を成功させるには、男女ともに働く、短時間労働を心掛ける、異なる条件を持つ人も受け入れるこの三点が必要になり、多品種少量時代を起すべきなのですが、日本の企業はまだまだ、男性主体で長時間の労働を行い、なるべく同条件の人を集めて企業を形成すると言ったような人口ボーナス期の体質が抜けきっていないように思います。

全部の企業がそうではないにしても職場を仕切る人が、男性が働きやすい職場環境をつくり、長時間働く人を素晴らしいと評価

し、条件に見合わない人は職場に居辛くするという点では日本の経済はひとつも良くなっていきません。これからの職場は、男性も女性も同じように働ける環境が用意されているべき。そして短時間で効率よく働く人が優秀と認められ、しかも産休や育休を取る人もいれば、介護や看護をしながら働く人もいた、働く人がもつ条件も多様であってしかるべきです。

中でも、短時間労働で成果をあげるとはとても大事になってくると思います。私は、時短労働で成果をあげる人のお手本として、子育てをしながら働くお母さんを日本の経済発展には不可欠な働き方が出来る人たちだと思っています。彼女たちは時間の使い方が実に上手で、常に時短で成果を上げることを考えて、集中して仕事を仕上げることに長けています。これからの日本は、働く皆さん全員が、この働き方で良いと思うのです。なぜならば、時代は「頭脳労働」が主体、特に私たちIT業界は知的労働を基礎とする業界ですから、時代をリードして働き方改革を実践すべき

だと思っております。時短で成果をあげられると、まず睡眠時間もしっかりと確保できる。睡眠時間が確保できれば、常にクリアな頭脳で仕事を片づける事が出来る、すると仕事の効率が上がって短い時間で仕事を終えることができる、良い循環がなされます。

東京大学医学部、島津准教授によれば、人間の脳が集中力を発揮できるのは朝目覚めてから13時間以内、15時間を超過すればその集中力は酒気帯び運転と同じ程度まで落ちると報告されています。他にも、労働科学研究所の佐々木慢性疲労研究センター長によれば、1日の心身の疲労はその日のうちに回復するのが良いことや、眠りの前半では肉体的な疲労を回復させ、後半でストレス疲労が回復されるため、神経をすり減らしている人ほど長時間の睡眠が必要だそうです。残業時間労働により睡眠不足に陥れば、結果的に作業効率が下がるとは、医学的にも立証されているのですから、短時間労働を心掛けることは企業にとっても働く人にとっても有効なことなのです。

### ～ 勇気をもって若手の力で働き方を変える ～

さて、今後私たちは働き方をどう改善していけば良いのかをまとめると、男女共に気持ちよく働ける職場において、短時間労働が可能になる環境をつくり、育児、介護や看護など様々な条件によって働き方に制限がある人材も活用しながら、仕事の成果をあげていくことが必要となります。

これを具現化するには、やはり若手が勇気をもって働き方を変えていくべきだと思うのです、近い将来において若手の皆さんの力によってそれが実現することを私は心から願っています。



## 第二部 「若手が考える働き方改革」 グループディスカッション

第二部では、参加者が8グループに分かれ、「若手が考える働き方改革」についてディスカッションが行われ、その後は4グループを1班とする2班に分かれて各グループでのプレゼンテーション、さらに最終発表として、2班のリーダーによってまとめられた意見が全体に発表された。

### ～ 若手が考えた働き方改革の具体案 ～

- 1. 仕事に関する改革案**
  - ・社内で若手会をつくりスキルアップについて話し合い上司に意見をあげる。
  - ・テレワークや有休を積極的に活用する。
  - ・新卒がお客様対応の最前線に立って活躍する。
  - ・新卒が中心になって定期的に話し合いなどをもち全社員で情報を共有する。
  - ・営業からの情報を共有していく。
- 2. 残業に関する改革案**
  - ・ノー残業デーを社内的に徹底して行い仕事のやり方にメリハリをつける。
- 3. 職場内の環境に関する改革案**
  - ・労務に関する苦情窓口を設ける。
  - ・休日対応のチームをつくり交代で休みを取りやすくする。
  - ・昼寝の時間を15分もつける。
  - ・上司と若手がテーマ毎に話し合いや報告を密にすることで情報を共有し休みやすくする。
  - ・自分が関わっている仕事が誰にでも分かるようにしておくことで、休みやすい環境を自らがつくっていく。
  - ・部下が上司を社内選考で選べるなど、職場の環境改善を根底からやりなおす。
- 4. 異なる条件を持っていても働きやすい職場に関する改革案**
  - ・働く場所と時間をフリーにし、セルフコントロールがしやすい環境をつくる。
  - ・イクメンを積極的に育てる、応援する。
  - ・フレックスで働いたりフリーランスで働いたりを選べる環境をつくる。
  - ・家族で育児を支える仕組みが出来ると良い、例えば祖父母は60歳で定年し育児に専念するなど。



### ～ 野木働き方改革委員長からの総評 ～

今日は若手の皆さんで大変活気ある話し合いをして頂き嬉しく思います。これからの働き方を考える上で、若い人が働き年寄り育児に関わっていくという理想は、いずれ現実になると私は考えます。なぜならば農耕民族である私たちの歴史の中には、大家族の中にセーフティネットがあったわけで、若い人は産み落としたら働く、生まれた命は年寄りが預かるこれが普通だったのです。少子化の時代、同居はしなくても実家のそばに住み保育園を利用しながら、保育時間外に親の手を借りて働きながら育てる仕組みがいずれ当たり前になるかもしれませんね。また、時短だけに走らずに生産性を上げることに着目している点や入社して1～3年の新卒に意識改革をさせると言った意見もとても良い考えだと思います。そして、働き方にメリハリをつけるという意見も重要ですね、長時間労働をして仕上がった成果よりも、短時間で仕上がった成果の方が評価されるべきで、それがきちんと対価として反映される職場でなくてははいけません。

最後に、明日から就業中30分おきに自分の行動をセルフチェックしてみてください。それを1週間記録してみると、突発事項が起こるタイミングがパターン化してみえてきます。自分は普段どんな働き方をしているのかについて、可視化することで自らの働き方を変える意識が芽生えてくるのではないのでしょうか。

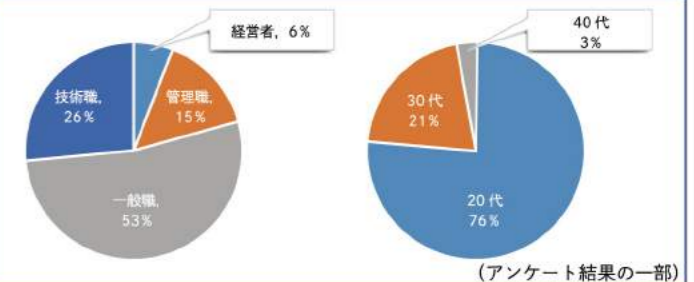


## JIETのセミナーに参加して

### ～ 堂々巡りの問題も解決の糸口が見つかった ～

同業他社の人が集まって行われるディスカッションの醍醐味は、なんと言っても問題解決の糸口がたくさん見つかること。同じ業界で働く仲間からの意見は、似たような経験を乗り越えた人の言葉だから、すごく現実的で素直に腑に落ちる。“まだトライしていない解決方法”に気づくことができ、有意義な時間を過ごせた。

## あなたのプロフィールは？ (職務と年齢層グラフ)



<特別連載 人財の JIET>

## <特別連載 人財の JIET> 多様な会員のニーズに応える組織へ ～ 4年目の酒井理事長に聞く ～

会員企業が800社を超え、エンジニア数は約5万人というIT系団体では国内最大級の規模を誇る日本情報技術取引所 (JIET)。「ビジネスの創出と良い取引の成立を目指して」のスローガンを掲げ、支部ごとに地域性を意識した活動を展開している。国内のIT産業は案件過多でエンジニア不足の状況にあるが、将来を見据え、海外展開や若手中心の交流会などの活動にも積極的に取り組んでいる。キーワードは「多様な選択肢」。就任4年目となる酒井雅美理事長に、そのねらいを聞いた。

### ■エンジニア不足は続くか否か

労働人口の減少や少子高齢化といった社会課題の解決策として、さまざまなビジネスシーンで「働き方改革」の取り組みが進められている。残業が多いと指摘されがちなIT業界においても、働き方改革が必要とされている。

「今年は『働き方改革』を重要なテーマの一つとして位置づけている。少子高齢化が進む一方で、IT業界はエンジニア不足が続いており、人材の確保においては、働きやすい職場を提供できるかどうかが大きく影響する。システム開発の現場は、納期前などの追い込み時期では徹夜作業が一般的に行われてきた。これを改善するのは容易ではないが、社会全体が働き方改革に向いているため、それを追い風に JIET においても会員が働き方改革に取り組むためのサポートを考えている」と酒井理事長は説明し、会員のニーズに合わせて多様な選択肢を用意したいとしている。

実は、その多様な選択肢こそ、酒井理事長が推進する JIET の取り組みにおいて、重要な柱となっている。

「会員が800社以上、エンジニア数で5万人という大規模な組織ということもあ

て、いろいろな人が、いろいろな意見をもっている。JIETとして、すべての会員に最適な指針を出すのは容易ではない。むしろ、不可能に近い。例えば、JIETのスローガンに『ビジネスの創出』があるが、会員によって仕事のつくり方が異なる。答えは一つではない」。

SI業界は、案件過多でエンジニア不足の状態にあるが、この状況はいつまで続くのか。東京五輪後には案件不足でエンジニアが余るといった意見がある一方で、エンジニア不足が続くという主張がある。同様に、多様な意見は随所にみられる。海外の件数が増えたことで、これからはニアショア開発という意見があれば、まだまだオフショア開発という意見がある。首都圏の案件に注力するか、地域の案件に注力するか。元請けがいいか、下請けがいいか。派遣か、SES (System Engineering Service) か。これらを JIET としてまとめ、方向性を示すのは難しい。

「だから、多様化を受け入れ、すべての意見に対応できる組織であることを JIET は目指す」と、酒井理事長は会員のニーズに対し、多様な選択肢で応えると説明する。



酒井雅美 理事長

### ■海外展開は双方向で

JIETは、酒井理事長の体制になってから、海外展開に注力してきている。既存のバンコク支部、台北支部に加え、年度内には韓国支部を設立する。そして、シンガポール支部の設立準備も進んでいる。

「海外にも支部を設立し、日本で取り組んできた JIET の活動を横展開していく。現地で商談会をして、ビジネスの創出につなげていく。また、海外支部は、日本からのオフショア開発の拠点としての役割に加え、海外から日本の企業が開発案件をいただくような逆方向も期待している。これについても会員に多様な選択肢を用意したい」。まずは、日本から近い東アジアを中心に支部を展開していくことを予定している。

多くの案件を抱えている会員にとって、「ビジネスの創出」に向けた取り組みは他人事として感じがち。とはいえ、いつ風向きが変わってもおかしくはない。多くの Sier がビジネスの創出を必要とするような時代の変化に備え、ユーザー企業や大手ソリューションプロバイダを巻き込んだ「CLUB JIET」の活動を強化するなど、JIET は国内外で将来を見据え、今後も積極的に取り組んでいく。

<特別連載 人財の JIET>

## <特別連載 人財 JIET 日本情報技術取引所> 働き方改革で IT 業界を活性化 ～ 働き方改革委員会 ～

知的労働を基礎とする IT 業界は、働き方を見直すことによって、短時間で成果を上げることが可能である。ところが、納期が迫ると徹夜の作業が強いられるなど、理想と現実が乖離しがちで、IT 業界で長らく続くエンジニア不足の要因の一つとなっている。そこで、働き方改革である。日本情報技術取引所 (JIET) は、「働き方改革委員会」を発足。会員向けに働き方改革の啓発活動に取り組む。



働き方改革委員会 野木秀子 委員長

### ■日本が抱える問題

働き方改革は、国策として推進されている。背景にあるのは、少子高齢化による人口減 (就労者減) という日本の問題である。世界最速で進むとされる高齢化社会。そして、出生率の減少。就労者の社会的負担は、この先どんどん大きくなっていく。無策では、国力は衰える一方となる。もう一つ、日本は先進国中、最も時間をかけて仕事をするという効率の悪さから、労働時間に対する付加価値が最も低い国との指摘もある。日本の国力を維持するためには、就労人口の急激な減少をなだらかにし、かつ出生率が上がるような取り組みが必要となる。

こうした国の事情に加え、IT 業界では長時間労働が課題となることが多い。なかでもシステム開発の現場では、納期に間に合わせるために徹夜での作業が必要になることもある。長時間労働が続くと、エンジニアは疲弊し、体を壊してしまう。最悪の場合は離職するということになる。システム開発の効率を上げ、エンジニアが働きやすい環境にすることが、IT 業界に求められているのである。

### ■女性の社会復帰の受け皿に

働き方改革の説明でよく用いられるのは、「人口ボーナス期」と「人口オーナス期」。人口ボーナス期とは、生産年齢人口比率が高く、人口構造が経済にプラスになる時期。日本の高度経済成長期が、最もこの時期に

あてはまる。人口オーナス期とは、就労者よりも支えられる人のほうが多く、人口構造が経済の重荷になる時期。今後の日本の姿である。

就労者がより多くの人口を支えるには、まず効率を上げる必要がある。そして、より多彩な人材が社会で活躍できる環境の提供が必要になる。その多彩な人材において、対象の一つとなるのが、子育てでいったん仕事から離れた女性の復帰である。

あえて「女性」がテーマになるのは、人口ボーナス期は女性の活躍がなくても経済が発展できる構造にあったことから、多くの企業に受け入れるというムードができていないため。

「私が就職した頃は、男女雇用均等法がなく、結婚したら退職するというのが一般的だった。職場には優秀な女性がたくさんいるのに、活躍する場がなかった」と、働き方改革委員会の野木秀子委員長は自身の経験を振り返る。野木委員長は、活躍の場を求め、大手企業からシステム開発を担う会社に転職し、副社長として会社の東証一部上場へ貢献するなど、子育てをしながら働く女性としての道を切り開いてきた。

働き方改革において、柱の一つとなる取り組みが、子育てでいったん離職した女性の就労サポートである。JIET が働き方改革

委員会を発足するにあたって、野木委員長に舵取り役を託したのは、子育てと経営の両方の経験があるからだ。

「ビジネスの現場で活躍する女性の多くは、出産をあきらめるケースが多かった。これからは、出産を経験して、さらにビジネスの現場で活躍するための環境を提供することが、企業に求められる。そのためにどのような取り組みが必要となるのか。私の経験を生かし、取り組み方法を伝えていきたい」(野木委員長)

### ■三年計画で働き方改革を推進

JIET の働き方改革委員会では、女性だけでなく、介護を抱えている人なども含め、さまざまな人材が就労するための取り組みを推進していく。

「1年目は啓発の時期。JIET の支部をまわり、経営者や若者を対象に、働き方改革の必要性を伝えていく。1年目の後半には、生産性の向上や労働時間の短縮をテーマに事例を研究。2年目以降に、事例紹介とモデルケースの実践に取り組む。3年目には成果を確認し、さらなる事例作成に注力していく予定」と野木委員長は今後の活動計画を説明する。

働き方改革委員会では、青年委員会と連携するなど、JIET 内の各委員会を巻き込んだ活動も検討。さらには、他の団体と連携した啓発活動も推進していくことを考えている。

# Cloud-JIET 機能のご紹介

Cloud-JIET (https://cloud-jiet.net/) は、JIET 会員専用の WEB サイトです。

このたびは、会員の皆様に、より一層 Cloud-JIET を活用いただきたく、機能の紹介をさせていただきます。

## 【ログイン画面】



※パスワードを忘れた場合は、パスワード通知メールで問い合わせてください。

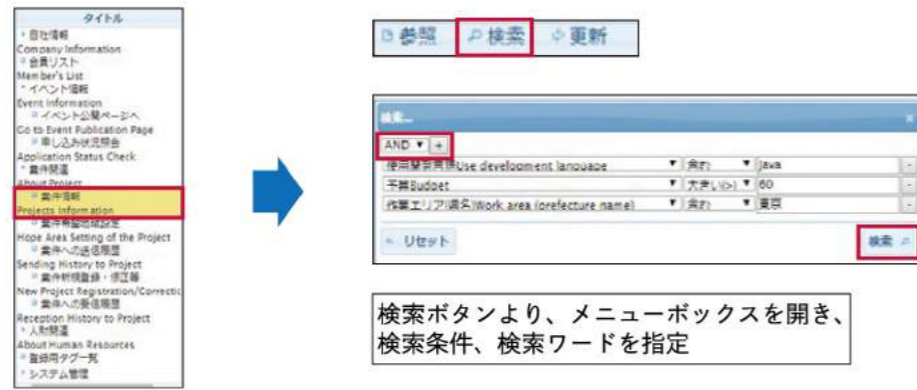
## 案件・人財関連

案件関連では、①案件情報の検索、②案件お知らせメールの受信設定、③案件への問い合わせ履歴、④自社案件の登録・修正、⑤自社案件への受信履歴を確認することが出来ます。

人財関連では、①人財情報の検索、②人財お知らせメールの受信設定、③人財への問い合わせ履歴、④自社人財の登録・修正、⑤自社人財への受信履歴を確認することが出来ます。

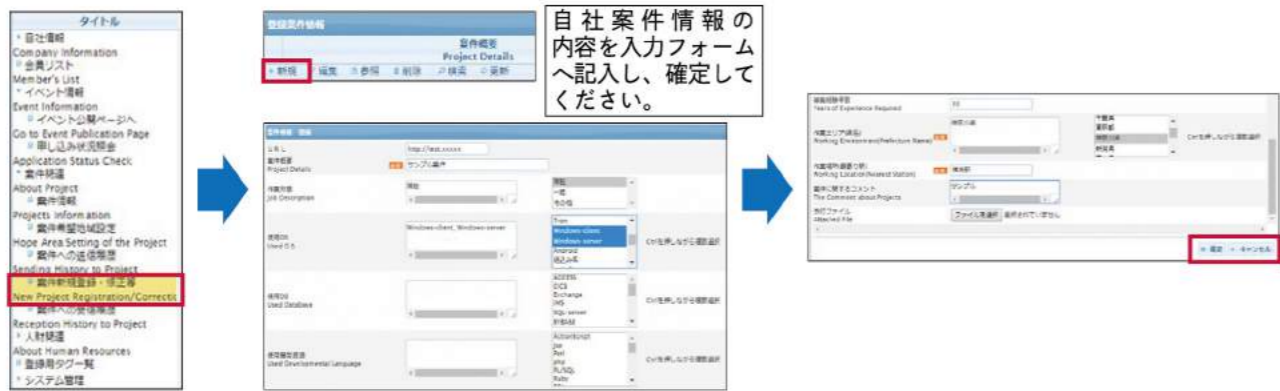
### ①案件情報の検索

#### 【案件検索画面】



### ④自社案件の登録・修正

#### 【案件登録】



他にも、会員リスト、イベント情報機能をご利用いただけます。また、製品情報、一括請負情報、などの機能を追加していく予定です。Cloud-JIET を貴社ビジネスの創出にお役立て頂ければ幸いです。

## 2017年9月～2018年2月 新入会会員一覧 (44 法人 2 名)

入会日	会員名	所在地
2017年9月	E-STAGE(THAILAND)CO.,LTD	Wattana Bangkok
	F I Tソリューション株式会社	大阪府大阪市
	株式会社 音生	愛知県名古屋
	株式会社 パワーエッジ	東京都豊島区
	石田 敏之	兵庫県尼崎市
2017年10月	株式会社 アイルビーソリューションズ	東京都千代田区
	株式会社 アクセスネット	東京都千代田区
	有限会社 アスクシステムズ	宮城県仙台市
	OnlinePowers Co.,LTD.	Seoul,Korea
	株式会社 クレシオ	東京都大田区
	ジェット・テクノロジー株式会社	東京都新宿区
	ディーセットシステム株式会社	大阪府大阪市
	DUBHE CO., Ltd	Seoul,Korea
	Micesoft Co., LTD	Seoul,Korea
	Mine-K	Seoul,Korea
2017年11月	アクサス株式会社	東京都新宿区
	イーテック情報システムズ株式会社	東京都千代田区
	株式会社 ウィズオノウェア	大阪府大阪市
	コガソフトウェア株式会社	東京都台東区
	サニーソフト株式会社	東京都千代田区
	株式会社 システムマインド	岐阜県岐阜市
	株式会社 S i m i l e	千葉県市川市
	株式会社 ジャパロジ	福岡県福岡市
	株式会社 ストリートベンチャー	東京都豊島区
	ニューランド・ジャパン株式会社	東京都港区
株式会社 パラミックス	大阪府大阪市	
2017年12月	IKALA INTERACTIVE MEDIA INC.	Taipeicity,Taiwan
	株式会社 e l s e i f	福岡県福岡市
	Galaxy Software Services Corporation	Taipeicity,Taiwan
	株式会社 G r r o w	東京都台東区
	有限会社 セールスレップ・プロデュース	静岡県浜松市
	株式会社 ビジュアルソフト	愛知県名古屋
	株式会社 ミント	東京都中央区
	伊藤 みどり	静岡県浜松市
	株式会社 アイ・ジー・エス	北海道札幌市
	合同会社 インプリ	東京都新宿区
2018年1月	威煦軟體開發有限公司 (WishingSoftware Development Co., LTD.)	Taipei City , Taiwan
	株式会社 エイエイエスティ	愛知県名古屋
	株式会社 エイ・シー・ティ	神奈川県藤沢市
	株式会社 S m a l l i t	東京都中央区
	日本創信株式会社	千葉県市川市
	NetWisdom株式会社	東京都台東区
	株式会社 エンセファロン	愛知県名古屋
2018年2月	合同会社 クラウドシステムズ	東京都渋谷区
	株式会社 DOUZONE JAPAN	東京都港区
	東芝デベロップメントエンジニアリング株式会社	神奈川県川崎市



# JJET イベントカレンダー

(※3月1日現在の予定です。各日程は変更となる可能性があります。)

## 2018 4 April

月	火	水	木	金	土	日
26	27	28	29	30	31	1
2	3	4 シンガポール 支部商談会	5 千葉支部商談会	6 バンコク支部 商談会	7	8
9	10	11 九州支部商談会	12 東海支部商談会	13 北陸支部商談会	14	15
16	17	18 関西支部商談会	19 沖縄支部商談会 KIA×神奈川支部 合同フォーラム	20	21	22
23	24 東京支部商談会 東北支部商談会	25	26	27	28	29 昭和の日
30 振替休日	1	2	3 憲法記念日	4 みどりの日	5 こどもの日	6

## 2018 5 May

月	火	水	木	金	土	日
30 振替休日	1	2	3 憲法記念日	4 みどりの日	5 こどもの日	6
7	8	9	10 千葉支部ミニ商談会 東海支部×JIA× EMS-JP 合同例会	11 北陸支部商談会	12	13
14	15 北海道支部ミニ 情報交換会	16 埼玉支部商談会	17 首都圏合同コンパ	18 関西支部商談会	19	20
21	22 東京支部商談会	23 青年委員会若手 交流会	24	25 東北支部商談会	26	27
28	29	30	31	1	2	3

## 2018 6 June

月	火	水	木	金	土	日
28 沖縄支部開催予定(日程調整中)	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7 千葉支部商談会 東海支部商談会	8 北陸支部商談会	9	10
11	12 北海道支部ミニ情報 交換会 神奈川支部商談会	13	14 関西支部商談会	15 東北支部若手 交流会	16	17
18	19 九州支部商談会	20 第13回通常総会	21	22	23	24
25 東京支部商談会	26	27	28	29	30	1

## 2018 7 July

月	火	水	木	金	土	日
25	26	27	28	29	30	1
2	3	4	5 関西商談会	6	7	8
9	10 北海道支部ミニ 情報交換会	11 九州支部商談会	12 東海支部商談会	13 埼玉支部商談会 北陸支部商談会	14	15
16 海の日	17 神奈川支部商談会	18	19	20 東海支部×EMS- JP 合同例会	21	22
23	24 東京支部商談会	25 首都圏合同若手 交流会	26	27	28	29
30	31 北海道支部若手 交流会	1	2	3	4	5

## 2018 8 August

月	火	水	木	金	土	日
30	31	1	2	3	4	5
6	7 埼玉支部会員 親睦会	8	9 東海支部商談会	10 北陸支部商談会	11 山の日	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21 首都圏合同商談会	22 九州支部商談会	23	24 北海道支部ミニ 情報交換会	25	26
27	28	29	30	31	1	2

## 2018 9 September

月	火	水	木	金	土	日
27 沖縄支部開催予定(日程調整中)	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6 千葉支部ミニ商談会 東海支部商談会	7 埼玉支部商談会 北陸支部商談会	8	9
10	11 北海道支部ミニ 情報交換会	12 首都圏 EMS-JP 合同商談会	13	14	15	16
17 敬老の日	18	19 青年委員会 BBQ 大会	20	21	22	23 秋分の日
24 振替休日	25 東京支部商談会	26	27	28	29	30

# 広報委員会よりお知らせ ～入会説明会を実施しました！

広報委員会では、JJETの活動や会の活用方法を一般に広報し、会の活性化を図るために、「入会説明会」を開催いたしました。

説明会では、酒井理事長の挨拶よりスタートし、貝瀬広報委員長の熱のこもった説明、また、参加いただいた方からのざっくばらんな質問や、会の活用方法の共有など、盛りだくさんな内容となり、その場で入会を決めていただいた方も！今後はJJETの仲間として、大いに会を活用していただきたいと思います。また、近日中に本説明会の第2回や営業商談会との連携を企画していますので、JJETがお役立ちできそうな企業様をご存知でしたら是非、入会説明会をご案内ください。

弊社はSESおよび人材派遣等の人材サービスを行いつつ、同時に不動産業を生業としています。

不動産業に関しましては、業界事情に精通した同業者ということもあり、同業のIT人材サービス企業様が主なお取引様です。オフィスの移転や従業員の方々のお引っ越し等はもちろん、サーバーの24時間の運用や保守業務等に従事されている技術者様の仮眠、待機場所としてのお部屋探しや、保証会社利用のみの保証人不要物件探しのお手伝い等、業界特有の需要に細やかに対応しております。



株式会社 夢香

〒130-0013

東京都墨田区錦糸4丁目11番7号

T'zビル錦糸公園7階

TEL:03-5637-8123 FAX:03-6735-7049

<http://www.youmeka.com/>

■不動産事業■

宅地建物取引業免許証番号

東京都知事(1)100522号

■人材サービス■

労働者派遣事業許可番号 派13-30779

有料職業紹介事業許可番号 13-ユ-308518

netforest が始めた、新しい貸し会議室/コワーキングスペース

**JJET 会員限定特典** | 貸し会議室 **2018.6.30まで** 1社につき**5時間**まで無料 | **ご予約は** WEB、お電話で！

JR横浜駅  
「きた東口」から  
徒歩 **7分**

テレワークやクリエイティブな作業に、最適なコワーキングスペース誕生！  
使い方は自由！打ち合わせ、商談、面談などにお使いください。

FREE/電源    FREE/Wi-Fi    FREE/ドリンク



**オープン記念キャンペーン**  
【一時利用】もれなく1日無料券プレゼント  
【月額利用】入会金&初月利用料無料！  
(¥27,000相当)

お得な法人向け  
プランもあります！

まずは、お気軽にお電話下さい。

**045-548-8020**

URL <https://bangarrow.com>

**Bangarrow**  
YOKOHAMA

# 共同求人活動のご案内

Iターン、Uターンにも対応できる全国 785 社の IT 企業団体で  
顧問社会保険労務士が就業規則を確認した  
厳選企業が新卒採用活動を首都圏からスタート！



## 新卒採用部会の活動方針

私たちは、社員が成長できる会社作りに取り組んでいます。  
学校が自信をもって学生に推薦でき、学生も安心して将来を託せる企業集団です。  
(採用活動)

- ①協力共同の精神で 1 社ではできない共同求人活動を実現し、参加企業の採用と学校との連携強化に寄与する。

(労働環境)

- ②社会的に信頼され、学生が安心して働ける企業を目指す。

(社員教育)

- ③役職員の教育に注力し、社員と共に成長できる企業を目指す。

(社会貢献)

- ④共同求人活動を通して、IT 業界の地位向上と社会貢献に寄与する。

## 学生・学校と企業とのかけ橋

- ①1、2 年生向け業界見学会

IT 企業のインターンシップに興味のある学生向けに、夏休みを利用した 1 日見学会の受け入れを行います。

- ②学校と企業との就職・採用懇談会

就職 3 年目までの若手社員からのプレゼン発表を聞き、仕事への具体的なイメージを持つことができます。企業の経営者や採用担当者と情報交換を行い、相互理解を深めます。(7 月中旬頃を予定)

- ③1 日体験型採用選考会

面接における PR が下手、初めての対人にひどく緊張する、仕事内容を理解していない、筆記試験で不合格等思ったような成果が出ない学生に対して、2 日間の起業体験を通じて、短時間の面接では読み取れない学生自身の良さを見出し、かつミスマッチの少ない就職につなげます。

- ④模擬面接研修

採用担当者による模擬面接を実施し、経験と自信を培うことができます。

- ⑤合同企業説明会

就職活動中の 4 年生向けの合同企業説明会を実施します。  
(日程・参加企業数など応相談)

## お問い合わせ窓口

NPO 法人 日本情報技術取引所 東京支部 新卒採用部会 事務局：守屋健司  
TEL 03-6435-1261 E-mail tokyo@jieta.or.jp

# 明るい企業、明るい組織文化 仕事を通して人格の向上を目指す

《フレンドリー・コミュニケーションは弊社の基本理念です。》

- ①フレンドリーなコミュニケーションがフレンドリーなソフトウェアを作る。
- ②フレンドリーなコミュニケーションが創造的な人間を作る。
- ③フレンドリーなコミュニケーションな人間関係が創造的企業(ZUNO)を作る。

**Zuno** 株式会社ツノー  
Friendly Communication

〒110-0016  
東京都台東区台東2-12-2 不二DICビル2階  
TEL 03-5846-4331 FAX 03-5846-4822  
<http://www.zuno.co.jp>



Technical Solution Co.,Ltd  
株式会社テクニカル・ソリューション



発行日 2018年3月15日  
発行 JJET 広報委員会  
〒105-0014 東京都港区芝2丁目3番3号  
芝二丁目大門ビルディング2階  
TEL:03-6435-1261 FAX:03-6435-0868  
Web サイト <http://www.jiet.or.jp>  
※本紙記事・写真の無断複製・転載を禁じます。